



ООО «Содружество специалистов по охране труда»

Регистрационный номер № 144 от 06.11.2015 года в Реестре организаций,
проводящих специальную оценку условий труда Минтруда РФ.

Уникальный номер записи об аккредитации в реестре аккредитованных лиц РОСС RU.0001.21ОБ01.

Дата внесения в реестр сведений об аккредитованном лице 04.06.2015

428000, РОССИЯ, Чувашская Республика - Чувашия, г. Чебоксары, пр-кт. Ленина, д. 33, корп. 1, пом. 1;

428022, РОССИЯ, Чувашская Республика - Чувашия, г. Чебоксары, проезд. Машиностроителей, д. 1

тел. 8 (8352) 55-44-49, 8 902 327 59 14 e-mail: mail@ccot21.ru

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА

по результатам специальной оценки условий труда

№ 120421/162 01.07.2021
(идентификационный номер) (дата)

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".
- приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению».
- приказа «О создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда» № 24 от 12.04.2021

проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

Муниципальное учреждение культуры "Централизованная клубная система"; Адрес: 412909, Саратовская область, г. Вольск, ул. Красногвардейская, д. 12

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 120421/162 от 12.04.2021 привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью «Содружество специалистов по охране труда»; 428000, Чувашская Республика, г. Чебоксары, пр. Ленина, дом 33, корпус 1, помещение 1; Регистрационный номер - 144 от 06.11.2015

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Брызгалова Вера Николаевна (№ в реестре: 1803)

3. Результат проведения специальной оценки условий труда (далее СОУТ).

3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 141

3.2. Рабочие места, подлежащие декларированию:

Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:

Отсутствуют

Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

021. Директор (1 чел.);

022. Заместитель директора (1 чел.);

023. Контрактный управляющий (1 чел.);

024. Заведующий структурными подразделениями города (1 чел.);

025. Начальник отдела (1 чел.);

026. Специалист по персоналу (1 чел.);

027. Заведующий отделом (1 чел.);

028. Культурный организатор (2 чел.);

029. Специалист по методике клубной работы (1 чел.);

030. Режиссер массовых представлений (1 чел.);

031. Аккомпаниатор (2 чел.);

032. Аккомпаниатор (1 чел.);

033. Хормейстер вокального коллектива (1 чел.);

034. Руководитель клубного формирования (1 чел.);

035. Методист по составлению кинопрограмм (1 чел.);
036. Специалист по информационным ресурсам (1 чел.);
037. Кассир билетный (2 чел.);
038. Специалист по информационно-методической работе (1 чел.);
039. Заведующий отделом (1 чел.);
040. Звукооператор (1 чел.);
041. Звукооператор (1 чел.);
042. Звукооператор (1 чел.);
043. Звукооператор (1 чел.);
044. Светооператор (1 чел.);
045. Фотограф 2 категории (1 чел.);
046. Звукорежиссер (1 чел.);
047. Аранжировщик (2 чел.);
048. Киномеханик (1 чел.);
049. Инженер (1 чел.);
050. Механик по обслуживанию звуковой техники (1 чел.);
051. Заведующий отделом (1 чел.);
052. Старший кассир (1 чел.);
053. Заведующий художественно-оформительской мастерской (1 чел.);
054. Художник (1 чел.);
055. Портной 7-го разряда (1 чел.);
056. Портной 7-го разряда (1 чел.);
057. Закройщик 6-го разряда (1 чел.);
058. Художник-бутафор (1 чел.);
059. Художник-бутафор (1 чел.);
060. Художник-модельер (1 чел.);
061. Специалист по административно-хозяйственному обеспечению (1 чел.);
062. Заведующий отделом (1 чел.);
063. Руководитель клубного формирования (1 чел.);
064. Руководитель клубного формирования (2 чел.);
065. Заведующий структурным подразделением (1 чел.);
066. Администратор (1 чел.);
067. Специалист по административно-хозяйственному обеспечению (1 чел.);
068. Аккомпаниатор (1 чел.);
069. Хормейстер вокального коллектива (1 чел.);
070. Балетмейстер хореографического коллектива (1 чел.);
071. Балетмейстер хореографического коллектива (2 чел.);
072. Культурорганизатор (1 чел.);
073. Руководитель клубного формирования (1 чел.);
074. Руководитель клубного формирования (2 чел.);
075. Руководитель клубного формирования (2 чел.);
076. Администратор (1 чел.);
077. Аккомпаниатор (1 чел.);
078. Руководитель клубного формирования (1 чел.);
079. Руководитель клубного формирования (2 чел.);
080. Хормейстер вокального коллектива (1 чел.);
081. Хормейстер вокального коллектива (1 чел.);
082. Культурорганизатор (1 чел.);
083. Администратор (2 чел.);
084. Культурорганизатор (1 чел.);
085. Руководитель клубного формирования (2 чел.);
086. Руководитель клубного формирования (2 чел.);
087. Балетмейстер хореографического коллектива (1 чел.);
088. Администратор (1 чел.);
089. Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа (1 чел.);

090. Культурный организатор (1 чел.);
091. Аккомпаниатор (1 чел.);
092. Киномеханик (1 чел.);
093. Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа (1 чел.);
094. Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа (1 чел.);
095. Культурный организатор (1 чел.);
096. Руководитель клубного формирования (2 чел.);
097. Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа (1 чел.);
098. Руководитель клубного формирования (1 чел.);
099. Аккомпаниатор (1 чел.);
100. Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа (1 чел.);
101. Культурный организатор (1 чел.);
102. Киномеханик (1 чел.);
103. Руководитель клубного формирования (1 чел.);
104. Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа (1 чел.);
105. Руководитель клубного формирования (1 чел.);
106. Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа (1 чел.);
107. Руководитель клубного формирования (1 чел.);
108. Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа (1 чел.);
109. Руководитель клубного формирования (1 чел.);
110. Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа (1 чел.);
111. Культурный организатор (1 чел.);
- 112А. Руководитель клубного формирования (2 чел.);
- 113А (112А). Руководитель клубного формирования (2 чел.);
114. Руководитель клубного формирования (1 чел.);
115. Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа (1 чел.);
116. Культурный организатор (1 чел.);
117. Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа (1 чел.);
118. Культурный организатор (1 чел.);
119. Руководитель клубного формирования (1 чел.);
120. Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа (1 чел.);
121. Руководитель клубного формирования (1 чел.);
122. Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа (1 чел.);
123. Культурный организатор (1 чел.);
124. Руководитель клубного формирования (2 чел.);
125. Руководитель клубного формирования (1 чел.);
126. Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа (1 чел.);
127. Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа (1 чел.);
128. Культурный организатор (1 чел.);
129. Руководитель клубного формирования (1 чел.);
- 130А. Руководитель клубного формирования (1 чел.);
- 131А (130А). Руководитель клубного формирования (1 чел.);
132. Киномеханик (1 чел.);
133. Хормейстер вокального коллектива (1 чел.);
134. Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа (1 чел.);
135. Культурный организатор (2 чел.);
136. Руководитель клубного формирования (2 чел.);
137. Киномеханик (1 чел.);
138. Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа (1 чел.);
139. Культурный организатор (1 чел.);
140. Руководитель клубного формирования (1 чел.);
141. Киномеханик (1 чел.);
142. Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа (1 чел.);
143. Культурный организатор (1 чел.);
144. Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа (1 чел.);

145. Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа (1 чел.);

146. Культурорганизатор (1 чел.);

147. Руководитель клубного формирования (1 чел.);

148. Звукооператор (1 чел.);

149. Балетмейстер хореографического коллектива (1 чел.);

150. Хормейстер вокального коллектива (1 чел.);

151. Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа (1 чел.);

152. Культурорганизатор (1 чел.);

153. Хормейстер вокального коллектива (1 чел.);

154. Руководитель клубного формирования (1 чел.);

155. Аккомпаниатор (1 чел.);

156. Киномеханик (1 чел.);

157. Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа (1 чел.);

158. Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа (1 чел.);

159. Культурорганизатор (1 чел.);

160. Руководитель клубного формирования (2 чел.);

161. Киномеханик (1 чел.);

3.3. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 141

3.4. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 0

3.5. Количество рабочих мест с правом на досрочную страховую пенсию: 0

3.6. Количество рабочих мест на которых были выявлены профессиональные заболевания: 0

3.7. Количество рабочих мест на которых были зафиксированы несчастные случаи: 0

3.8. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Не выявлено	0

3.9. Рабочие места, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась:

Отсутствуют

3.10. Количество рабочих мест, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась: 0

3.11. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда, подлежащих декларированию: 141

3.12. Количество рабочих мест, на которых проведена идентификация: 141

3.13. Рабочие места, не подлежащие декларированию (требуется оценка в следующий цикл проведения СОУТ):

Отсутствуют

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;

- протоколах измерений и оценок вредных и (или) опасных производственных факторов;

- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 0 рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

1) считать работу по СОУТ завершенной;

2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю (при наличии).

Дополнительные предложения эксперта: отсутствуют.

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

1803

(№ в реестре экспертов)

Начальник ИЛ

(должность)

(подпись)

Брызгалова Вера

Николаевна

(ФИО)